



## 目 录

### 笔试篇

公务员遴选笔试阅卷评分标准.....	1
纪委常考公文写作框架.....	3
纪委热点考点和优秀范文框架.....	4

### 面试备考篇

河南遴选面试特点及考情分析.....	8
面试技巧及高分策略.....	10
河南遴选面试真题解析.....	12
河南纪委遴选备考注意事项.....	18





## 笔试篇

### 公务员遴选笔试阅卷评分标准

通常遴选笔试考试没有唯一的、固定的标准答案，只有评分时的参考答案。旗帜遴选总结遴选笔试考试中案例分析、公文写作、大作文具体评分标准，以便于考生更好的按照评分标准进行答题。

#### 一. 案例分析评分标准

案例分析题中看法启示类、原因对策类等评分标准一般侧重两个方面：一是“要点”是否齐全，这是评分标准的主要依据。二是对语言表述和卷面的整洁、句子的通畅、字迹的清晰、错别字和字数的要求。

根据以上两个方面，试卷一般分为四类。

**一类试卷**，要点齐全，语言通畅，卷面整洁，句子通顺，字迹清晰，无错别字，字数符合要求。分数在16~20分之间。又可以分为一类上和一类下。

**二类试卷**，要点基本齐全但表述略有不足，语言通顺，卷面无明显改动，标点符号没有明显问题，有个别错别字，字数未达到要求(多字或不足)，分数在11~15分之间。又可以分为二类上和二类下。

**三类试卷**，要点明显不足，语言不通顺，卷面改动较多，错别字多，标点单一，字数较少，分数在6~10分之间。又可以分为三类上和三类下。

**四类试卷**，作答错误、跑题或者只有特别简单的内容，分数在0~5分之间。

#### 二. 公文写作评分标准

公文写作中有格式分，但是重点还在于逻辑、内容、语言上。从这四个方面努力练习，公文定会锦上添花。

**一、格式分**。分数占比不高，3~5左右。在审题环节，判断格式有无，如果在题干中出现“A的内容要点、要点、提纲”等或要求中“不必拘泥于行文格式”时不需要完整的格式，如果有格式要将公文的部分书写完整，即“标题、发文对象、正文、发文单位和发文日期”。

**二、逻辑分**。分数占比不高，2~3左右，行文逻辑有三部分组成，主要为“发文缘由+主要内容+结语”组成，其中“发文缘由”必写，主要说明发文的事由、现状或者目的等；“主要内容”是公文的灵魂组成，要根据题干的要求和发文缘由展开具体的表述，“结语”不一定都写，但是为了逻辑的完整性还是要求写上较好，篇幅不长。

**三、内容分**。是公文的灵魂，是重中之重。答案要点紧紧围绕作答对象回到材料寻找。寻找要点也要针对所问，要全面要准确。如果是解决问题类那么侧重书写对策；如果是宣传类侧重倡议或者宣传的内容。找到答案要点后能够按照条理和逻辑排列即可。



**四、语言分。**分数占比不高，也要引起考生足够的重视。因为公文  
的类型不同所使用的语言也会呈现多样化。比如宣传类的文章不但要求规  
范、还要求通俗易懂、具有感染力，那么在写作过程就要进行相应的优化，  
能够保证流畅也能体现语言使用的生动性。

## 二. 作文评分标准

就作文而言，阅卷一般按照评分标准，结合相关样卷，采用整体观照，  
分等分级赋分方式进行试卷评阅，试卷评阅的操作可分为以下步骤：

- ① 整体阅读；②确定等类；③根据等类的基准分，分级赋分。
- ② 只要应试者作答符合答题要求，结构明晰、立意清楚、语言顺畅，  
分析言之有理，就可以酌情给分。

从近年遴选作文的评分重点主要体现在立意或观点内容、结合资料的程  
度，结构层次、语言表达和卷面整洁程度等几个方面。

**一类文（30—40分）：**中心(写作角度，主题思想，语言风格)明  
确，紧密结合题目要求，给定资料中的具体事例进行阐释，表达观点，  
讲话风格把握准确，调研内容全面深刻、语言畅达，条理清楚。

**二类文（21—30分）：**内容具体，中心明确；有首有尾，分段合  
理，结构完整，条理清楚；语言通顺，表达方式运用恰当，语言通顺，  
基本无病句；书写规范、工整，格式正确，基本无错别字和标点错误，  
卷面整洁。

**三类文（11—20分）：**立意基本明晰，内容比较具体，中心比较  
明确；语言基本通顺，表达方式基本恰当，有个别病句；结构合理，条  
理基本清楚；书写比较规范，格式基本正确，错别字和标点错误较少，  
卷面比较整洁。

**四类文：**不符合答题要求，文不对题，既找不到文章中心，也没有  
结合给定资料中的具体事例进行论证和阐释；结构混乱，条理不清，语  
言不通，不知所云；拼凑资料，纯粹复制、抄袭给定资料；通篇分条列项，  
类似提纲；作文不完整，没完成。

**评卷说明：**①不足700字，按三等以下给分；②全文字迹潦草，难以辨  
认，按四等以下给分；③没有写标题或自拟其他标题(不包括自拟副标题)  
者，扣3分。错字三个扣1分。

希望大家对阅卷评分标准做到心中有数，旗帜遴选祝大家旗开得胜，帜  
在必得



## 纪委常考公文写作框架

1. 关于我市查处 1 起扶贫领域腐败和作风问题典型案例的通报  
各县（区）党委、纪委，市直各单位党组织、派驻纪检组：

为认真贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于脱贫攻坚的系列重要讲话、指示精神，深入推进我市扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作，进一步严明扶贫工作纪律，现将近期我市 1 起典型案例通报如下：

。。。。的问题。。。。

坚决打赢脱贫攻坚战，是一项重大政治任务。各级党委要切实提高政治站位和政治觉悟，深刻领会中央、省纪委开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理精神，开展专项治理工作，助力全市在打赢精准脱贫攻坚战上走在前列。各级纪检监察机关要自觉对标党的十九大作出的新部署、新要求，把~问题作为执纪监督和纪律审查重点，发现一起，查处一起，通报一起，为全市打赢脱贫攻坚战提供坚强的作风和纪律保障。

### 2. X 关于开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治实施方案

#### 一、指导思想

#### 二、主要目标

#### 三、整治内容

(一) 责任落实不力。 (二) 对扶贫资金动脑筋伸黑手。 (三) 作风不实。

#### 四、整治措施

- (一) 多渠道收集问题线索。 (二) 严查处违纪违法行为。
- (三) 加大巡视巡查工作力度。 (四) 强化重点线督办查办。
- (五) 督促主责部门履职尽责 (六) 坚持公开通报曝光制度。
- (七) 推动扶贫信息公开透明。 (八) 健全基层权力运行监督机制。

#### 五、工作要求

- (一) 统一思想，提高认识。 (二) 广泛宣传，形成氛围。
- (三) 强化监督，严肃追责。 (四) 健全机制，形成长效。



### 3. 关于深化落实全面从严治党主体责任的工作意见

#### 一、工作目标

#### 二、工作机制

- (一) 建立以上率下机制。
- (二) 建立履责留痕机制
- (三) 建立廉政谈话机制。
- (四) 建立评议评价机制。
- (五) 建立问责通报机制。

#### 三、工作要求

强化责任担当。狠抓制度落实。加强监督考核。

## 纪委热点考点和优秀范文框架

### 1. 廉政文化展示新形象，风清气腐模范好城市

#### (廉政工作会议上的讲话)

过去一年，在市委的正确领导下，~~严格落实主体责任，严政纪、改政风、惩腐败、建机制，着力维护风清气正的良好政治生态，廉政建设取得了新进展、新成效。在看到成绩的同时，我们也要清醒地看到，当前我市政府系统廉政建设仍然存在一些突出问题。。。今年要突出抓好以下五个方面的重点工作：

#### 第一，坚持源头治理，持续深化减权限权。

一要进一步简政削权。二要进一步规范用权。三要进一步优化服务。

#### 第二，坚持实干导向，保障重大决策落地生根。

一要拧紧廉政巡察压力阀。二要用好考核激励指挥棒。三要亮起督查督办警示灯。

#### 第三，坚持铁心硬手，狠抓重点领域整治。

要深化“红包”治理。要严查“违插”行为。要肃清“蝇贪”腐败。

#### 第四，坚持标本兼治，完善惩防体系制度建设。

一要强化“三资”监管，全面防控廉政风险。二要严防“四风”反弹，健全作风建设长效机制。三要推进“五项”公开，力促权力阳



光运行。

**第五，坚持以上率下，层层压实主体责任。**

要抓好领导干部这个“关键少数”。要夯实教育管理这个“先导工程”。要敬畏纪律规矩这根“高压电线”。

## 2. 为官不为整治工作会议上的讲话

**一、胸怀大局，提高政治站位，坚决打赢治理为官不为攻坚战**

充分认识治理为官不为的新问题；充分认识治理为官不为的新成效；充分认识治理为官不为的新部署

**二、利剑高悬，深化标本兼治，坚决打赢治理为官不为持久战**

抓早抓小念真经。（抓好凡提必审、抓好四种形态、抓好关键少数）

严格问责动真格。（明标准、强监督、严问责）

健全机制下功夫。（容错纠错机制、干部考核机制、选拔任用机制）

**三、尽锐出战，保持战略定力，坚决打赢治理为官不为保障战**

（一）加强领导，落实责任。 （二）广泛宣传，形成氛围。

（三）强化监督，严肃追责。 （四）健全机制，形成长效。

## 3. 侵害群众利益的不正之风和腐败问题专项治理工作会议上的讲话

**一、认清形势，凝聚共识，深刻认识~的重大意义。**

开展专项整治是推动全面从严治党向基层延伸的重要举措。

开展专项整治是解决群众反映突出问题的迫切需要。

开展专项整治是加强基层党风政风建设的有效途径。

**二、统筹规划，突出重点，扎实推进~工作深入开展**

一要抓重点领域。 二要抓重点对象。

三要抓重点案件。 四要抓重点督查。

**三、周密部署，强化责任，着力确保~工作取得实效**

（一）加强领导，落实责任。 （二）广泛宣传，形成氛围。



(三)强化监督，严肃追责。 (四)健全机制，形成长效。

#### 4. 扎实推进党内法规制度建设，努力开创管党治党新时代

(党内法规制度建设讲话)

##### 一、认清形势，凝聚共识，深刻认识重要意义

是推进全面从严治党的必然要求、是推进全面依法治国的关键一环、是建设经济强市美丽南昌的重要保障

##### 二、统筹规划，突出重点，切实加强制度建设

加强机构建设、质量建设、人才队伍建设

##### 三、领导带头，以上率下，全面提高执行力度

自我监督强化制度意识、定期督查提高制度执行力、从严查处加强监督执纪问责

##### 四、强化责任，抓好落实，扎实做好建设工作

#### 5. 下猛药治顽疾，强素质尽天职（作风问题讲话）

##### 一、形势紧迫逼人，作风建设刻不容缓

是落实中央省委精神的重要举措，是抓廉政建设取得成效的有力抓手，是加快经济持续健康发展的迫切需要

##### 二、认真分析顽疾，准确把脉查找问题

##### 三、凝神静气整改，不获全胜决不收兵

整改要有高标准，督查要有硬措施，结果要有真收获

##### 四、建立长效机制，作风建设永在路上

加强教育强素质，依法行政讲程序，发现典型树旗帜

#### 6. 驰而不息纠正四风

坚定不移抓思想建设，厚植信念根基，确保纠正四风不动摇

党性教育（公仆情怀忠诚卫士），道德教育（个人品质艰苦奋斗），廉政教育（警示教育家风传承）

坚持不懈抓关键少数，凸显头雁效应，确保纠正四风不放松

落实两个责任（党委主体纪委监督），管理先导工程（干部下属



亲属)，发挥头雁效应（以上率下营造氛围）

**持之以恒抓制度执行，推进标本兼治，确保纠正四风不走样**

严明党的纪律（党章党规党纪），严肃党内政治生活（四种形态、监督处分问责条例、准则），严格法律法规（宪法监督法刑法公务员法）

**久久为功抓监督执纪，形成高压态势，确保纠正四风不停歇**

完善监督手段（内容单一综合全方位、形式平面立体、过程静态动态全程化），拓宽监督渠道（党内、国家机关、群众、社会、司法监督），敢于执纪问责

## 7. 以优良家风涤风励德

家是最小国，国是千万家，家风正才会民风淳、政风朗、国风清。家庭是最能塑造人精神长相的地方，良好家风是推进社会主义核心价值观生活化的无形力量。经营好家庭、维护好家风、涵养好家教是从政必修课，干部应当从家庭做起，以家风建设助力作风涵养，以家庭和睦促进社会和谐。

**好家风是传统文化的精髓，应代代相传。**

注重家风是中华民族的优秀品格；注重家风党的优良传统；注重家风是干部应有的品质。

**好家风是社会价值的缩影，须处处弘扬。**

正人先正己，正己才能正亲；察德泽之浅深，可以知门祚之久暂；国计已推肝胆许，家财不为子孙谋。

**好家风是修身养德的源头，要人人践行。**

家风纯正，雨润万物；家风一破，污秽尽来；家风隳坏，祸及全家。

古人云，修身、齐家、治国、平天下。作风正才能走得远，家风清才能行得稳。铁马秋风干事业，砥砺“虽九死其犹未悔”的坚强党性；铁骨柔情齐家风，涵养“爱则为之计深远”的亲情观念。党员干部才能找准事业的航向，守望家庭的幸福，成就更好的未来。



## 面试备考篇

### 河南遴选面试特点及考情分析

旗帜遴选专家组对 2015 年以来河南遴选的面试情况进行研讨，并结合 2018 年全国各地区纪委专项遴选的情况，对 2018 年河南纪委遴选的面试特点及考情做了分析，供考生借鉴。

#### 一、河南纪委面试时间 & 组织

结合河南遴选近 3 年面试情况，笔试时间结束后，7-9 天会公布成绩，成绩公布后 5-7 天会进行面试，新乡、鹤壁、安阳三市的笔试成绩预计在 1 月 10 日前后公布，面试时间可能是 12-13（周六或周日）或 1 月 18-19 日（周六或周日），由各市纪律检查委员会、市委组织部组织面试。

#### 二、面试考官

河南纪委面试将成立面试考官小组，选派面试考官，面试考官将有纪委、组织部等单位的考官组成。面试考官须持有资格证书，并可能实行外派交流面试。

#### 三、面试考点管理

面试考点各区域实行封闭管理，面试室、候考室等重点区域使用无线信号屏蔽装置，面试室内均配备录像或录音设备，全程记录每名应试人员的面试情况。

#### 四、面试抽签及督查

面试前，采取考官和应试人员双抽签的办法，确定面试考场和面试次序。同时，主管部门安排专人巡回督查指导，严防违规操作。面试考官、工作人员和命题人员，凡与应试人员有《公务员法》第七十条所列情形的，一律实行公务回避。

#### 五、面试形式



结构化面试是河南遴选的常规考试类型，一般是3道题15分钟或4道题20分钟，平均每道题5分钟。这一次纪委专项遴选招人较多，可能是2-3道题，10-15分钟（备注：有题本、有纸笔。）**特别提醒：**目前无领导面试在很多地方开始进行，此次河南招考人数较多，可能会采取无领导面试形式，建议考生提前做好准备。

### 现就结构化面试情况简要说明

#### （一）结合工作分析的结构化面试。

在结构化面试中，面试的目的是要将对职位更合适的应考者选拔出来，这种面试方法需要进行深入的工作分析，以明确在工作中哪些事例体现良好的绩效，哪些事例反映了较差的绩效，由执行人员对这些具体事例进行评价，并建立题库。结构化面试测评的要素涉及到知识、能力、品质、动机、气质等，尤其是有关职责和技能方面的具体问题，更能够保证筛选的成功率。

#### （二）评分要素结构化。

结构化面试具有试题固定、程序严谨、评分统一等特点。从实践来看，结构化面试的测量效度、信度都比较高，比较适合规模较大，组织、规范性较强的录用面试，因此，结构化面试已经成为录用面试的基本方法。

#### 测评要素：

##### 一般能力：

1、逻辑思维能力：通过分析综合、抽象与概括、判断与推理，揭示事物的内在联系、本质特征及变化规律的能力。

2、语言表达能力：清楚流畅地表达自己的思想、观点，说服动员别人，以及解释、叙述事情的能力。

##### 领导能力：

1、计划能力：对实际工作任务提出实施目标，进行宏观规划，并制定实施方案的能力。

2、决策能力：对重要问题进行及时有效的分析判断，作出科学决断的能力。



3、组织协调能力：根据工作任务，对资源进行分配，同时控制、激励和协调群体活动过程，使之相互配合，从而实现组织目标的能力。

4、人际沟通能力：通过情感、态度、思想、观点的交流，建立良好协作关系的能力。

5、创新能力：发现新问题、产生新思路、提出新观点和找出新办法的能力。

6、应变能力：面对意外事件，能迅速地作出反应，寻求合适的方法，使事件得以妥善解决的能力。

7、选拔职位需要的特殊能力（该能力测评要素根据不同职位要求确定）。

个性特征：

在面试中表现出来的气质风度、情绪稳定性、自我认知等个性特征。

总而言之，结构化面试具有试题固定、程序严谨、评分统一等特点。从实践来看，结构化面试的测量效度、信度都比较高，比较适合规模较大，组织、规范性较强的录用面试，因此，结构化面试已经成为录用面试的基本方法。

## 面试技巧及高分策略

旗帜遴选专家组把 2015 年以来所有河南面试考题分类整理，整理之后，综合分析类是 84 道，组织类是 25 道，应急类是 16 道，人际类是 12 道。复习重点一目了然，综合分析类必考且有可能是两道，组织类是次重点有可能是一道，其他可能会出一道。所以，遴选面试的备战重点，就必须放在综合分析类上，其次是组织类，再次是应急、人际类。如果考虑到应急类本身就是组织类的一个变种，那综合分析和组织管理这两大类别，基本就占据了遴选面试的全部江山。

### 1. 概括来说：

#### 宏观方面

##### 一、牢牢抓住考官：



他们是谁、想要什么、喜欢什么、讨厌什么、关注什么

二、深深剖析自我：

我的优势、不足、细节（外表、衣着、谦逊、语言、语速、微笑）

三、彻底藐视对手：

考试当空气、考完亲兄弟

中观方面

一、信心+雄心+静心+细心

（状态）（理论）（思路）（细节）

二、理论准备

1. 中央层面：十九大报告（非常重要）、贯彻十九大的要求文稿、不忘初心牢记使命、精准扶贫、乡村振兴、生态保护以及涉及本省的中央层面的政策文件。比如：习近平总书记到河南调研的讲话要重点关注。

2. 省级层面：河南省人民政府。河南纪委网站网站—河南省常务会议、政策解读板块、河南纪委相关会议

3. 报考市级、部门层面：要了解全市纪委最近开展的重点工作、宣传，初步了解政府部门的职责权限，对于本市区先进人物，特殊事件要搜集了解等

4. 自身层面：要坚持锻炼身体，按照考试标准做题，对照镜子练习表情，依照播音标准调整语速，向高标准看齐。

三、外在+心态+语音

具体来说

有一句话说得非常好，面试考什么？考的就是两句话：**分析出题意图，考官想听答案。**

分析出题意图。面试考的每一道题就是上班后每一个工作的实景再现，遴选的根本目的就是抓紧抽来一批立刻能上手用的人才，所考的内容也一定就是省直、市直单位的日常工作内容。那重点就是一你能不能给主要领导写材料（综合分析—办文能力），二是组织接待、会



议什么的有没有这能力，安排件工作能不能完成(组织类—办事办会能力)。

考官想听答案。做过面试考官的人都知道，从早上6点开始集合，有的地方5点都得集合，一直到中午12点，特别是很多面试一个上午完不了，下午还得继续的时候，简直就想跑到侯考室把考生一个一个全扔出去。所以面试想拿高分你就一定要刷考官好感度，从每个细节入手，让考官开开心心地听你说话。

一是少讲大道理。对面的考官都是什么人，我见过正厅级干部做主考官的，最起码也是个处级干部，你一个小科长都算不上的屁孩儿去给他们讲大道理，信不信人家就给你两个字“呵呵”。

二是少说空话套话虚话。没当过考官起码开过会吧，一场会议要是三个小时以上，还不许你玩手机不许你睡觉，那上头就是再大的官你是不是也嫌弃的要命，特别是要是一个人讲完后面那位再说我再补充几点，一补充半小时，你是不是很有想掐死他的冲动。相信我，当你在那里长篇大论一堆空话的时候，你对面的考官也很有想揍你的冲动。

三是别说那么长。每个考生都讲十三四分钟，考官中午饭都别吃了，晚上八点都散不了场。做为下属，我们要急领导之所急，想领导之所想，别嫌恶心，要么别进体制内，要进就得守这份规矩。你要时刻站在对面考官的立场想问题。考官很无聊，你就给他讲点有趣的，多用例子，多讲干货。

比如精准扶贫。题目是习总书记讲句这方面的话，问你怎么看？那回答就得是精准扶贫对于我们本地的作用。讲干货，河南省有512个贫困村，1200万贫困人口，占全省总人口的17%，脱贫难度大。引例子，例如我省原阳县，“支部+电商”打造致富路，以各村党支部为核心，由大学生村官兼任电商管理人员，原阳大米从产地到餐桌，全程APP可追踪，不用农药不用化肥，绿色环保健康，本土大米摇身一变成“网红”，市场价也从之前的每公斤2.5元上涨为现在的25元，村民收入翻几翻。



## 河南遴选面试真题解析

1. 现在有很多学校要求家长监督学生写作业并签字。有人说这可以让家长陪伴孩子一起成长，让家长对孩子的学习情况及时掌握，应推崇。也有人说实质是简单、机械、盲目地把学校教育的责任转嫁给家庭教育，应摒弃。某教育局推行禁止学校让家长在家庭作业上签字的规定，有人点赞，也有人不认可这种做法，你怎么看？

**解析：**本题是综合分析题中的双向选择题，也是常考题型。考生可以择一观点论证，也可以在对其中一观点评价后提出自己的对策建议。参考答案一，以个人身份体会为答题点，拉近与考官的距离，参考答案二，根据题目内容提出自己观点，并加以完善，给考官多样思维之感。

**参考作答一：**要求家长监督学生写作业并签字，是一种被广泛采用而且行之有效的教学管理方式。小时候，我就是这么过来的；现在我也通过这种方式参与我两个儿子的学习。我感觉很多人都有同样的体验和经历。不过，不同的人对于这种教育方式是有不同的理解的。

监督学生写作业并签字，出发点是为了呼吁家长关注参与学生学习，补齐课堂教育之外的家长教育的这一课，帮助家长了解学生的学习情况，加强家长与学校、与学生之间的良性互动，从而达到更好学习的目的。签字只是一种形式，类似的表现形式也很多，在“互联网+”下变得更丰富，比如请家长通过视频打卡的形式来确认学习效果等，目的都是一样的。我也经常参与其中，与儿子在学习上一一起互动，在增进亲子感情的同时加强对学习的辅导。

应该认识到，良好的学习状态是学校、学生和家长共同参与下的结果，三者缺一不可。家长无法参与课堂教育这一环节，对于孩子的家庭教育守土有责，应该负起责任。把孩子的学习完全扔给学校是一种不管不顾的甩锅行为，而认为学校通过监督并签字的形式把学校教育的责任转移到家长身上，更多的是一种情绪表达。就跟朋友圈里面



一度刷屏段子的一样，“谁把我孩子带走，嫁妆我给，到18岁配车，只要辅导他做作业”。发泄完了，该监督的还得监督，该陪读的还得陪读。实际上，我们经常能从学校里找到合格的教师，却并不经常能从“家庭里”找到合格的教师，呼吁忙于工作、忙于杂务的家长真正关心起孩子的学习，才是当务之急。

不可否认，学校的教育也会在一定程度上存在不足，监督并签字本意不坏，但是在执行的过程中，也会遇到主管或者客观上的各种问题，比如教师的责任心问题，家长的能力水平问题和认识问题等，都是影响这一互动制度具体执行的重要因素，关键还是在于学校和家长能否在孩子的教学上达成一致，协力同心抓好孩子教育。

教育局的举措，瞄准监督签字这一做法开炮，体现的是锐意进取的教育改革制度，也是一种大胆的尝试，然而推行完这个制度以后，是否有加强校园教育的有效措施，是否有加强和引导家长参与孩子学习的办法，作为配套措施跟进，才是需要关注的关键。如果只是一刀切的禁止监督签字制度，这又走了形式主义和官僚主义的老路。如果有行之有效的配套措施跟进，我们愿意拭目以待。

**参考作答二：**“家长监督学生写作业”的好处，这实际上是给家长提供了与孩子交流的机会，监督的过程中，是一种互动式的交流，而且可以督促孩子好好学习。另一方面，需要看到这种模式的确存在一些问题，有些强人所难，之所以说强人所难，原因有以下几点：

第一，不是每个家长都有监督学生写作业的能力。固然，眼下的家长知识学历都有所提升，但是依然有一部分家长的学历并不高，而且当前的课本与原来的课本也有所同，对于一些学历较低的家长来说，未必会了解孩子的学习实际情况，无法辨别孩子作业质量，甚至会出现孩子撒谎骗家长的现象，因此不是每个家长都有监督学生写作业的能力。

第二，不是每个家长都有监督学生写作业的时间。对于在机关单位上班的群体来说，对于朝九晚五工作状态的家长来说，应该是有监督孩子写作业时间的。但是社会上还有很多家长是没有这样时间的。



比如一些在工厂上班的家长，甚至需要加夜班的家长，一些做生意的家长由于经营的是“夜晚经济”等，这些家长缺少时间陪伴孩子。如果硬性规定让家长监督学生写作业，家长的时间从何而来？

“让家长监督学生写作业”有着有利的一面，但是在具体推行的时候，一定要坚持自愿的原则，一定要充分考虑不同群体的不同情况，不能搞一刀切，不能没有舒缓的余地。而如今的课后作业，却一味的都要求家长参与，要求家长监督，这显得有些不妥。从一个层面来说，强制家长监督学生写作业，还有转移师者责任的嫌疑，让家长以为老师是为了偷懒，是为了减轻自己的负担。如果引发如此质疑，则是对家校关系的伤害。“让家长监督学生写作业”不能强人所难。“让家长监督学生写作业”应是选择题而不是必答题。

2. 某人举报村财政分配不公，小李被领导派去督察此事。小李在询问了举报人之后，撰写了督察报告。领导看后不满意。你会给小李提什么建议？

解析：本题是人际关系和危机应对的杂合类题目，考生在处理此类问题中，要按照发现主要矛盾，解决主要矛盾，防止矛盾再发生的角度来处理问题，同时给领导做好参谋。参考答案一是常规类的答题，参考答案二是结合纪委工作和实际工作的解答。

参考答案一：群众利益无小事，尤其是在处理与群众利益相关的举报事件时，一定要本着负责的态度，细心认真开展工作，要保证调查深入、广泛，确保事实清楚，证据确凿。

小李的督察报告领导看了不满意，我给小李的建议是：

首先，建议小李重新进行督察，了解详细情况，可以与举报人联系，详细询问财政分配不均有哪些方面，有没有书面资料或者照片视频，有没有其他熟悉情况的人或者其他证据，以便掌握更多的关于村财政分配不公问题。

其次，进村入户调研，听取村里群众意见，选取党员代表、村里威望高的村民及村民代表召开座谈会，弄清楚村财政分配等相关问题，辨别举报事实单位真伪。



再次，与乡镇及村部负责财政的领导联系，了解该村财政分配情况，要求相关部门提交财政分配方案，并及时将该村财政分配明细进行公布，做到公开透明。

最后，撰写督察报告，进行反复修改后，交领导审核。工作结束后要认真思考，总结此次活动中的错误，尤其在调查问题中要广泛深入，避免类似的事件再发生。

### 参考答案二：我会给小李提二个建议

一、切实解决督查不实的问题。除了被举报人的个人陈述外，上级财政部门就村一级财政的管理办法、纪检部门对村一级财政管理的具体红线要先了解清楚，有遇到不懂的还要及时请教财会人员，用好政策戒尺，带着政策法规去督查，自己要明白怎么督才能督到位，督到点子上。同时，村里财政具体的分配方案，决策程序及相关记录要调查清楚，看是否符合“三中的一大”议事规则，是否符合民主集中制原则，听取村监会对此事的意见。此外，还要多方听群众意见。既要掌握群众对财政分配方式的看法，也要掌握陈述意见群众的背景情况，看是否沾亲带故，是否上访户，了解群众意见的真实性。

二、合理运用督查成果。如果督查中发现存在重大违纪问题，注意好资料的收集，向领导汇报是否移纪监委处理。如果问题不大，如实向领导汇报，建议以对村干部以批评教育为主，以便后期各项工作开展。如果没有问题，多方情况属实向领导汇报，建议给与举报正面答复，同时建议督查结果向村里通报。如果督查过程了解到举报人是信访人员、问题人员，督查中尤其注意工作方法和工作记录，保护好自身的同时，向领导汇报，建议做好稳控预案。

3、某单位使用网上文件传输系统，小王是办公室工作人员，使用系统一次性发送会议通知，显示一分钟内都发送成功，但是会议当天才得知有两个处长未收到会议通知，未能及时参加该次重要会议。如果你作为小王，你应该怎么做？

解析：本题是危机应对类的题目，考生在处理此类问题中，要按照事情发生的情况，寻找问题点并做好防范于未然的准备来，从中吸



取教训处理问题。参考答案一是结合工作实际来处理，应急性较强，  
参考答案二是常规化系统性的应对解答。

**参考答案一：**办文办会办事。办会仅次于办文，同样需要严谨。良好的会议筹备，是确保会议顺利、正常召开，并实现会议目的的重要保障。尤其是重大决策的研究、重大问题的协调，关键部门、关键人员一点不到位，会议目的将无法实现。要加强对办会工作的重视，把这次两位处长没有收到通知这件事当做一件严重的工作事故来重视，来警醒。

第一、马上补充通知，电话告知两位处长及时到会，如却无法到会，建议派副处长或者其他人员代为参会。力保会议能正常召开，能达到会议效果。通知过程中，不就为何没有通知到作过多纠缠。

第二、会后，带着系统短信发送记录如实向办公室主任汇报会议通知情况，首先做自我批评，深刻检讨自己工作的不理，同时将系统短信发送记录给主任看，不做过多辩解。

第三、不管领导批不批评，都要认识到，在会议通知中，自己存在一定的失职。通知手段存在瑕疵，短信通知无法确保通知到位。缺少参会复合程序，对于是否参加会议，谁参加会议缺乏了解。今后在重要会议通知过程中，要上好四保险，一是电话通知到人，做到人尽知；二是短信跟进通知，做到再提醒；三是会前逐一复核，做到情况清；四是会议提前点到，做到快补差。确保办会无差错、

**参考答案二：**尽管单位使用网上文件传输系统，作为一名办公室工作人员，通知重要会议不是一发了之，而是需要电话核实领导是否收到，出现这种情况，是我工作疏忽导致的，我要立即采取补救措施。

首先，向分管领导汇报并简要说明情况，听取领导指示，方面与会议组织者和主持人做好沟通，避免因两位处长未到影响会议的正常进行，另一方面立即与两位未到的处长联系，告知会议重要性，征求能否及时参会。

其次，如果两位领导已经安排其他事情或者已经出差无法赶到参



加会议，要及时向分管领导汇报，并与会议组织者和主持人做好沟通，将会议议程稍作调整；如果两位处长能参会，也要根据实际情况进行安排。

再次，会后向分管领导检讨，并保证以后不会再发生类似事情，同时诚恳的向两位处长道歉，争取他们的谅解。

最后，进行自我检查，出现这件事说明我对自己的工作没有做好规划，平时考虑不细、不周全，一定要找到解决办法，今后工作中加以克服。

### 河南纪委遴选备考注意事项

第一、学会专注。一次 15 分钟专心思考一道题，把题目中的思路和方方面面的内容都写在小纸片上，以方便后期回顾。练习次数每天 3-4 次即可。

第二、力求真实。真人、真事、真性情。在答题中流露出自己对于生活的态度和追求，以情动人，以故事感人，其实也不失为一种对于自己有利的佐证。

第三、懂得积累。积累是人类进步的阶梯，技术的积累成就的革新，知识的积累造就了文明。面试中的语言积累来源于平日里对于生活点滴的观察和领悟，面试中大部分人都是说“路边话”“车轱辘话”，大都是临时抱佛脚得来的。知识还不能变成自己的感悟，自然的表达出来，这就需要时间沉淀或实践磨练，当然对于广大时间紧任务重的考生来说，时间是自己宝贵也是最缺乏的东西。每天积累一道题，就一道题，速度越来越快，效率越来越高，这无疑就是积累的力量。