



## 2017年8月11日国家遴选公务员公安部遴选面试真题及解析

1、私家车不给救护车让道，专家说，通过摄像头，增大监控覆盖，加大处罚。谈看法？

近年来，全国范围内救护车因私家车等其他车辆拒不让行、交通拥堵，以致病人拖延病情甚至发生死亡的事件时有发生。《中华人民共和国道路交通安全法》第53条规定：警车、消防车、救护车、工程救险车执行紧急任务时，可以使用警报器、标志灯具；在确保安全的前提下，不受行驶路线、行驶方向、行驶速度和信号灯的约束，其他车辆和行人应当让行。给急救车让路，就是给生命安全让路，这是人尽皆知的常识，现实中任然出现私家车不给救护车让道的现象，原因无外乎三点：

一是目前的交通确实拥堵。道路一旦堵车，经常会被堵塞，丝毫动不了，连高速公路应急车道上也是一样。

二是车辆如何“让行”，法律缺乏细则。我国道路交通安全法只规定：其他车辆和行人应当让行。但如何让行，没有明确规定。

三是处罚难以界定。“现场”一直在移动之中，很多情况下难以界定到底是谁堵住了救护车，也就更谈不上处罚了。

专家建议通过摄像头，增大监控覆盖，加大处罚，只能说短期内得到了治理，但不是治本之策，如何治理私家车不给救护车让道这种情形需要多方施策。

首先，公安交警部门与急救中心一起开展联合执法，对不避



让救护车的行为进行处罚。

其次，启动视频抓拍，调用视频监控探头，严密跟踪执行任务的救护车行经的路段，实行视频抓拍。

再次，开展随车行动，交警可以乘坐救护车，随车拍摄违章行为，条件许可的，对不避让救护车的行为实施现场处罚。

最后，广泛发动群众举报，群众发现不避让行为，可以通过交警“随手拍”途径报交警处理。

总之，给救护车让行，体现的是公民个人素质，更是一个城市文明的象征，只有大家齐心协力，才能给他人铺设一条生命通道。

2、你是市公安局的工作人员，市局要举办一场民警培训活动，你作为组织者你该怎么做？

举办一场民警培训活动是落实国家各项要求，提高民警素质和能力的基础，作为活动的组织者，我会分为活动前、中、后，分别明确各项重点工作，安排组织实施。

首先，确定培训时间、地点、内容，明确参加培训人员范围，做好培训场地的协调、邀请讲课专家、成立领导小组，明确各自分工，在此基础上形成活动方案，召开活动动员会对培训内容进行细化强调，确保万无一失。

其次，关于培训的内容设置要征求基层民警的意见，尽量做到联系基层实际，可以室内教学与室外训练相结合，尽量克服枯燥乏味的讲授，变“让大家听”为“大家要听”，关于培训的经费保障要及时做好沟通，然后将培训通知和工作方案，报给领导审批后实施。

再次，组织好活动，包括会议资料的发放、会场布置、培训



人员的食宿安排、讲课的衔接、会中的服务等都要尽量周密细致，让培训人员通过培训，能力和素质都得到应有的充实和提高。

最后，会后及时进行总结，一方面是工作情况的总结，另一方面是经验的总结，及时发现工作中的不足，为下次开展同样工作提供借鉴。

3、你到部委后，事情多，经常出差，打乱生活。请问你怎么办？

新的单位新的环境，在参加考试前我对所要报考的岗位进行了了解，不同的岗位不同的性质，尤其部委工作，任务艰巨、工作量大，我已经做好了充分的准备迎接挑战，一些特殊岗位确实需要经常出差，需要付出大量的时间和精力。我认为，既然选择就要坚定，之所以出现生活被打乱这种情况，我想这与我不熟悉工作岗位性质，没有融入单位有很大关系，我想这种现象是暂时的、是短期的，我要想尽一切办法去克服，最终做到工作生活两不误。

首先，充分了解和掌握岗位的职能和各种办事流程，尽快熟悉业务，刻苦学习，严格要求自己，提升能力，尽快适应新工作。

其次，端正态度，保持优良的工作作风，以认真的态度和不怕困难的精神面对工作中的挑战，不因一时失意而退缩，不因一时得意而骄傲，时刻保持谦虚的态度。

再次，制定学习和工作计划，根据工作的紧急程度和重要性，对自己的时间和要做的事情进行合理规划，一方面坚持开展经常性教育培训，不断汲取新的知识；一方面不断总结积累掌握最新、最有效的工作方法，与时俱进地提高各项工作水平。

最后，多交流、勤沟通，虚心向单位的领导和同事学习请教，



## 旗帜遴选

尽快融入新的集体，让领导和同事们接纳自己，尽快完成角色转变，另一方面多下基层调研，多与群众沟通向群众学习，掌握实情，为更好的开展工作打好基础。

旗帜遴选