



2017 年 8 月 20 日安徽省阜阳市委办市委政研室市委组织部面试真题及解析

第一题、有人说把别人当别人，把自己当自己，把自己当别人，把别人当自己，你怎么理解？

个人认为，题目中所说的这句话，暗含深刻的道理。把自己当成自己，就不会随波逐流；把自己当成别人，就能够在困惑痛苦的时候跳出来找到出路，在得意忘形的时候就会平衡自我；把别人当成别人，能够充分尊重别人的独立性；把别人当成自己，就是站在对方的角度看问题，这样才可能知道别人究竟想要的是什么。

一、把自己当成别人，就是需要我们站在公平、公正的角度来审视自身。我们无论是在生活还是在管理中，都经常容易犯一个公认的“通病”，就是只看见别人黑，看不见自己黑。当我们用挑剔的目光再次审视下属的同时，也应该用同样挑剔的目光审视自己，这样我们才可以更清醒的认识到自身存在的问题，更好的加以改进。切记当你批评下属工作效率低下的同时，也不要忘记回头看看自己在工作是否也存在着拖拉的现象。

二、把别人当成自己，就是要求我们会学换位思考，可以站在别人的立场上思考问题。不要让表面表现，掩盖了本质问题。只有这样我们才可以切身的体会和认识到致使下属儿犯错的症结所在，而后才可能对症下药，以收药到病除之效。

三、把别人当成别人，强调的是一种尊重。每个团队都由不同的成员组成，因的个体不同，其个性也必然不同。在管理中优



秀的团队，并非每个成员都表现出相同人个性，而是每个成员都发挥了自身的长处，形成了互补。有的员工积极表现自己，有的员工默默无闻埋头苦干，有的员工注意细结，有的员工善于学习，有的员工善于动脑，有的员工善于动手。由于表现形式的不同，产生的效果和作用也必然不同。而作为管理者我们要做的是充分利用新员工的“通性”，用其所长，避其所短。如我们常提到的“西游团队”，每个成员都有其独特的“个性”而且有着不可替代的一面。也正是恰恰因为其独特的、不可替代的个性，使得个人优秀的团队最终完成了“西天取经”的任务。

四、把自己当成自己，强调的是一种“自我”，一种自信。当失败时，我们更多的应该是总结经验教训，正视问题、分析问题、认识问题、解决问题，而非怀疑自己的领导风格。

这四名话中的“自己”和“别人”中，存在许多的矛盾和辩证，这就需要我们能够把他们结合和统一起来。就如管理中有的“你”与“我”，相互依存，又相互独立。

第二题、有人说当代中国的主要矛盾是贫富差距，要把蛋糕做大，把蛋糕切好，你怎么理解？

“蛋糕”比喻国民收入，“切好”比喻分配制度、分配原则。“把蛋糕做大”，就是指要努力发展经济，扩大国民收入。“把蛋糕切好”，就是指对国民收入的分配问题。

“把蛋糕做大”体现的是，国家要努力发展生产，积极推动国民经济的发展，努力提高国民生产总值，提高国民经济总量，尽可能的提高和增加国民收入。

“把蛋糕切好”体现的是，国家在国民收入的分配中要处理好积累和消费的关系，在国民收入的分配过程中要做到(1)在生



产发展国民收入增加的基础上，保证积累和消费都有所增长 (2) 积累基金和消费基金的构成要与国民收入的物质构成相一致 (3) 在国民收入的分配中还要处理好国家、企业、个人三者之间的关系。搞好国家的财政预算，处理好国家的财政收支关系，搞好国家的财政预算，处理好国家的财政收支关系。

在我们国家收入分配不公是一个客观的事实，这是我们应该承认的。目前我国的收入分配格局仍然不合理，居民收入在国民收入分配中的比重仍然偏低，城乡居民收入差距扩大，不仅造成了投资和消费的不平衡，而且也影响了社会和谐稳定。解决收入分配不公平问题，缩小收入差距，一方面就是要发展经济，把社会财富这个蛋糕做大，这是解决这一问题的根本措施。

另一方面，就是要通过合理的收入分配制度，把这个蛋糕切好，这就要求我们制定调整国民收入分配格局的政策措施，逐步提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重，同时深化收入分配制度的改革，提高城乡居民，特别是中低收入者的收入水平，多渠道地增加农民收入，建立健全企业职工工资正常增长的机制。进一步规范收入分配秩序，深化垄断行业收入分配制度改革，加快完善覆盖城乡居民的社会保障体系。通过采取这些措施，不但在发展经济的同时把蛋糕做大，而且使我们的收入分配差距扩大的问题得到了有效的解决。

第三题、如何建设政治文化？

习近平总书记在党的十八届六中全会上指出，要注重加强党内政治文化建设，不断培厚良好政治生态的土壤。这是新形势下加强党的自身建设、推动全面从严治党向纵深发展的必然要求，也是向全体党员吹响的行动集结号。



加强政治文化建设的措施途径包括以下几项内容：

一、坚持不懈抓好理论武装,为加强政治文化建设夯实理论基础;要加大力度理论培训和教育引导力度,促使广大干部职工认真学习党的各项方针、政策及其重要会议精神,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,坚持用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑,牢固树立“四个意识”,坚决维护党中央权威和集中统一领导,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二、从严把好选用关口,为营造良好政治文化氛围培育优质人力资源;在干部的选拔任用上,严格按照新时期好干部标准和习近平总书记关于建设模范部门的“十二字要求”,严把政治关、廉政关、道德关、作风关,大力选拔那些思想素质好、道德品行好、工作作风好的干部。要畅通出口,对于那些党性觉悟不强、道德品质不佳、自我要求不严、不懂规矩不守纪律的干部,采取合理合规的方式及时清理,确保干部队伍的先进性和纯洁性。

三、探索创新载体活动,提高政治文化建设的实效性;引导广大党员干部积极参加党内集中教育活动,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格,不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。开展严肃认真的党内组织生活,落实好“三会一课”、民主生活会、组织生活会等各项制度,使广大干部在“大熔炉”中淬炼党性、提升境界。

四、严格管理和监督,为政治文化建设提供纪律保证。引导党员干部形成“严是慈、宽是害”的思维观念,主动自觉接受党组织和身边同志的监督,在严管严治的“聚光灯”下认真履职、干净用权。让党员干部时刻绷紧纪律规矩之弦,严格遵守党的政



治纪律和政治规矩，坚决杜绝选人用人不正之风问题，用铁的纪律保证选人用人公平公正、保证政治生态风清气正。

第四题、你觉得你自己的面试和笔试表现怎么样？

下面我简单谈一下参加这次遴选考试的想法：

笔试可谓拼劲全力。每一名参加考试的考生都知道，笔试是一个门槛，通过了笔试才有资格进入面试环节。遴选考试是对考生能力和素质的综合考察，参加笔试我不是一味的学习理论知识，而是把理论和具体实际相结合，从工作中逐渐积累经验，注重自身写作、协调、人际关系处理等多方面能力的提升。复习中我尽量做到工作和学习两不误，功夫不负有心人，在笔试成绩出来后我以优异成绩获得本岗位的头冠，尽管前期的备考很艰辛，我感到很欣慰。

面试可谓尽力展现。进入面试只是获得了某种参赛资格，这并不意味着一定会取得最后的胜利。我非常重视这次面试的机会，为了能更好的出色的展现自身，工作之余找同事和家人给我作指导听我练习，在大家的帮助下，我的讲话与原来相较更流畅了，回答也有了思路，不能说表现特别优秀，自我感觉还有很大的提升空间，但是我坚信我一定行。

总之，没有谁的一生是一帆风顺的，都或多或少的有坎坷，只要付出了就无怨无悔，无论成功还是失败我都会欣然接受，继续总结经验，吸取教训，学习提高永无止境。