



2017年9月19日山东省青州市公选正科级、副科级年轻干部面试真题及解析

第一题：当前，年轻干部存在两种现象，一种是有工作思路，但是办事不牢靠，没有工作力度；还有一种是办事扎扎实实，常有“柳暗花明又一村”的工作成效，你怎么看？

题目中提到的年轻干部这两种表现，其实是说年轻干部应当具有怎样的工作态度问题。工作态度决定了工作的积极性，只有以正确工作态度去对待工作，才能在职场中显现才华，使自己才尽其用，才能不辜负党和人民多年来的培养和厚望。

第一种：有工作思路，但是办事不牢靠，没有工作力度；这样的态度往往导致工作的延误，没有效率可言。现实中确实存在，比如一些领导干部，思路清晰，想法独特，却用不到正点，办事推诿扯皮，不敢作为，不愿担当，这样的干部组织是不敢放心委以重任的。

第二种：办事扎扎实实，常有“柳暗花明又一村”的工作成效；工作中需要提倡发扬这种作风，这种人善于钻研和发现工作中的问题，能够扬长避短，需求效率的最大化。

作为一名年轻干部首先需要积极主动、执着冷静。工作中永远积极主动，一旦开始工作，千万别放弃，要有不达目的决不罢休的精神。一旦工作完成了，无论评价怎样，对待结果要冷静，做到胜不骄败不馁。

其次要信任自己、不畏困难。年轻干部要勇于挑战自己，应不畏困难，不避重就轻，把目标放在困难的工作上，在困难中挑



战自己，才能有更快的进步。

再次要善于学习、勇于超越。年轻干部在工作中要与时俱进，不断完善自己。以人为镜，见贤思齐，见不贤而内省；还要善于超越，善于发现他人长处，学习其闪光点，善于超越自己、超越榜样。

第二题：说的是招商引资，有客商对你镇环境不满意，你作为招商引资的副镇长，采取什么工作措施？

招商引资是地方发展经济的“重头戏”，环境保护是招商引资的题中应有之义，是衡量招商引资质量和水平的重要指标。良好的生态环境不仅是支撑一个地方经济社会发展需不可少的条件，也是吸引外资的重要平台和资源。无视环保的招商，从表面上看，虽然也能拉动 GDP 短暂增长，给地方经济带来一时繁荣，但从长远看是得不偿失的。作为招商引资的副镇长，有客商对我镇环境不满意，我会引起高度重视，想办法解决。

首先，要清醒认识，牢固树立科学发展观和正确的政绩观，决不能片面追求 GDP，而把经济发展与环境保护对立起来；决不能为了追求所谓招商引资的“政绩”，而不惜冲破政策红线；决不能为了短期利益，而吃祖宗饭、断子孙路。

其次，向主要领导汇报，对我镇所有招商引资项目进行摸底排查，建立档案，组织召开专家论证会，对所有项目的可行性进行论证评估，把环境保护作为第一要素，提高项目准入门槛，严把环保审批关，决不把降低环保门槛作为招商引资的优惠条件。

再次，把招商引资与优化结构、转型升级结合起来，与资源节约集约利用结合起来，与谋求地方经济可持续发展结合起来，要注重招商，更要注重选商，多引进符合国家产业政策和地方发



旗帜遴选

展实际、科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少的“绿色企业”，对那些不符合国家产业政策、环保法律法规和产业转移项目审批要求的项目，一律取缔。

今天的绿水青山，就是明天的金山银山。只有绷紧环保这根弦，决不拿底线做交易，决不以牺牲群众利益为代价，才能实现招商引资与环境保护的“双赢”，为打造地方经济升级版提供强大而持久的动力。

旗帜遴选