



旗帜遴选

2017 年 4 月 28 日四川省审计厅遴选公务员 面试真题及解析

一、面对大量的离职，辞职潮，你对这种现象怎么看？有什么建议？

参考解析：考查遴选面试考生的综合分析能力。

大量的离职，辞职潮的出现证明人们职业观的转变，我们应当以一颗平常心态来看待。

以往的辞职潮中，一个很大的动力是来自市场的冲击和机遇，所以辞职往往是与“下海”联系在一起的。而近年来的辞职现象，一个重要原因是来自工作、生活等方方面面的压力。就拿公务员这一职业来讲，大家都挤破头皮进入体制内并不是什么好事，这说明社会没有提供一流人才发挥的机会和条件，因为大家都觉得，只有当官才能享受到这种机会。同理而言，面对大量的离职，辞职潮，我们需要一份平常心。

人才能上能下、能进能出，才是符合规律的正常的人才流动。三百六十行，行行出状元，每个人都有自己的选择，通过职业选择去实现人生价值，拥有人生出彩的机会，对任何职业来说都是正常的。公务员职业也是一个发展平台，很多人干这个工作，并不全是利益驱动，他们也有自己的人生理想和公共情怀，所以不能戴着有色眼镜去看待。更何况，其实相当多的基层公务员工作压力不小、收入不高、上升机会有限，他们的真实状态需要被还原和关注。

应对无序的离职，辞职潮，一方面国家需要进行引导，从政策上加以调整，拓展各行各业职业上升通道，平均进行利益的



分配，让利益均等化。另一方面，作为我们个人，应当有一个合理的人生规划，冷静的思量人生，不能被眼前利益遮望眼，去开辟更多发展空间，寻求更高的平台和更好的机会。

二、面对国家赋予的审计新的历史使命，请问可以在哪些方面增强审计人员的学习？

参考解析：考查遴选面试考生的专业素养，推荐学习审计系统职位考点

审计工作作为内部管理体系中的重要组成部分，越来越体现它的重要性，而内审人员的业务素质，则关系到审计能否真实有效的建立各种内部和外部监督制约机制，增强审计人员业务素质要靠学习，主要可以采取的措施：

一是选派审计人员参加业务骨干培训班，对审计基本理论、审计组织内容、范围、技术及内审法规准则等知识进行学习，进一步提高审计人员的业务水平；

二是每周组织一次业务学习，就内审方面最新动态、先进经验、审计技术与方法、上级相关文件精神及本单位各种文件进行学习，促使内审人员知识不断更新，加强内审人员相互间的沟通和交流。

三是集中整训教育。及时组织全员培训学习，对审计基本理论、审计的基本程序、审计组织内容、范围、技术及审计法规准则和相关政策文件等知识学习，着重提高审计人员的业务理论水平。

四是讲座授课学习。邀请相关专家进行审计知识讲授，抽派在上级审计厅、审计局挂职学习回来的人员，通过座谈、PPT演示等方式对全体审计人员汇报学习成果，共同交流先进工作经



验。

三、你牵头负责一个精准扶贫的项目，要到联系村慰问一户贫困户，请问你怎么做才能圆满的完成任务？

参考解析：考查遴选面试考生的计划组织能力。

扶贫工作重在精准，贵在落实，到联系村慰问贫困户必须瞄准短板，坚持因地制宜、因户施策、因人施策，既要“见效快”，更要“利长远”，坚持“输血”与“造血”并举。

首先，摸底了解情况，直接到贫困户家中进行走访，详细了解贫困户家庭人口、家庭收入、生产生活及帮扶计划落实情况，并对他们的精准扶贫明白卡上的内容逐一认真核对。

其次，采取措施精准定位，根据不同贫困户的实际情况，坚持因人因地、因贫困原因、因贫困类型精准安排扶贫项目，着力在推动产业脱贫、补齐基础设施短板、易地扶贫搬迁、健康扶贫、社保兜底扶贫上聚焦发力，确保扶到点上、扶到根上。

再次，多方筹措资金，坚持科学使用资金，有效整合资金，严格监管资金，务求每一笔扶贫资金都落到贫困群众身上，切实做到用活用好、用在关键、用出效益。

第四，与当地村委负责同志、村民代表座谈，谋划项目建设，纾解劳动力资源，给当地群众提供更多工作机会和门路，促使贫困户早日脱贫。