



旗帜遴选

2017年8月10日公安部遴选面试真题及解析(上午)

1、谈谈对互联网+警务的看法。

随着互联网的飞速发展，给群众的工作、生活带来了极大的便利。将互联网思维融入日常警务工作中，推动传统警务模式向“互联网+”警务模式转变，让辖区更安全，服务群众更便捷，真正实现警务互动共创平安的新格局。

一、微信入户“应民需”，警民互动更畅通

各派出所按照政府职能部门、企事业单位、个体工商户、特种行业、等分类建立警民微信群。通过微信群第一时间向群众提供政策咨询、办事指南、警情通报、温馨提示等日常服务工作。组建相对独立又有共同话题的“小社区”，听取人民群众的意见心声，让辖区单位和群众感觉民警就在身边，警民交流更直接。

二、联勤联动“聚民力”，治安力量更集约

各派出所在辖区居民、环卫工中组建社区巡防队员，推行派出所、辖区单位、社区巡防队员的三级巡逻防控勤务模式，发展壮大群防群治队伍，强化重点时段、重点部位和重点人员的防范控制，进一步加强对社会治安形势的实时监测、分析研判和预警发布工作，努力打造“互联网+群防群治集约化”模式。通过这种模式的运行，各派出所能更加有效的化解各类矛盾纠纷及社区治安隐患，不断提升调解率，社会治安隐患防范工作取得了良好成效。

三、警务创新“解民忧”，服务群众更贴心

在微信群开通预约办证、警务咨询等便民服务，开展“线上



接待日”等活动，主动收集群众意见建议，助推了辖区警务工作的开展。同时，针对辖区发案态势，针对群众的切实需求，不断强化打击防控力度，夯实基层基础，做实便民利民，真正以民意为导向，以民生为指引，全力推进警务模式创新，为辖区居民营造更安全、和谐、便利的生活环境，不断提高辖区群众的安全感、满意度。

2、要组织一次文明礼让的调研，请问你如何组织？

组织一次文明礼让的调研活动，旨在引导市民进一步提升文明交通意识，改善交通秩序，让“礼让斑马线”成为自觉遵守的交通规则之一，让斑马线成为礼貌线、文明线、安全线。如果我组织这次调研，我会重点做好以下几项工作。

第一、确定调研活动主题、参加人员、调研内容、对象和重点，明确调研经费保障，及时与同事和领导沟通，确定调研方式，根据掌握的情况，制定切实可行的调研方案，经领导批准后实行。

第二、对参加人员进行合理编组分工，召开调研前动员会，明确职责分工，调研的方式可以采取，走访、现场签名、座谈、调查问卷、实地采访等多种形式，目的是宣传推动文明礼让，排队守序。

第三、调研前对参加人员进行交通安全知识培训，将编好的小组分配到城区重要路口，对过往车辆和行人开展文明劝导调研活动，走访公交、地铁、行人，得出可贵的第一手调研成果，活动中对不遵守规定的机动车驾驶员进行批评教育，对涉及交通违法行为交给交警部门进行处罚。同时，对不走人行横道的行人进行劝导，告知其行为的危险性，杜绝“中国式过马路”不文明行为，劝导市民养成良好的出行习惯。



第四、调研结束后，形成调研报告，并对组织此次活动中存在的问题、经验等进行总结，及时向领导汇报调研情况。

3、入职后，如何快速、有效地进行角色转变。

新的单位新的环境，入职后，对新单位的各项规定、工作流程、人际等各方面都不熟悉，一时间表现出无所适从这是正常现象，需要做的的就是调整心态，快速、有效地进行角色转变。

首先，充分了解和掌握岗位的职能和各种办事流程，尽快熟悉业务，刻苦学习，严格要求自己，提升能力，尽快适应新工作。

其次，端正态度，保持优良的工作作风，以认真的态度和不怕困难的精神面对工作中的挑战，不因一时失意而退缩，不因一时得意而骄傲，时刻保持谦虚的态度。

再次，制定学习和工作计划，根据工作的紧急程度和重要性，对自己的时间和要做的事情进行合理规划，一方面坚持开展经常性教育培训，不断汲取新的知识；一方面不断总结积累掌握最新、最有效的工作方法，与时俱进地提高各项工作水平。

最后，多交流、勤沟通，虚心向单位的领导和同事学习请教，尽快融入新的集体，让领导和同事们接纳自己，尽快完成角色转变，另一方面多下基层调研，多与群众沟通向群众学习，掌握实情，为更好的开展工作打好基础。