



旗帜遴选

2017 年 6 月 11 日湖南省邵阳市直党群系统 遴选面试真题及解析

第一题：4 月 27 日，第 71 届联合国大会协商一致通过关于纪念“世界创新日”的第 284 号决议，呼吁各国支持“大众创业、万众创新”，你怎么看？

解析：“双创”最早出现在 2014 年 9 月的夏季达沃斯论坛上，当时李克强总理提出要在 960 万平方公里的土地上掀起“大众创业”“草根创业”的新浪潮，形成“万众创新”“人人创新”的新势态。此后，“双创”不仅被写入 2015 年政府工作报告，且随着相关政策的陆续出台，“双创”的理念深入人心，几乎成为了“全民网红”。

创新是当今世界发展的重要源泉。即便是发展中国家，也需要创新，因为很多技术从发达国家发明出来之后，如果要引进转化为当地的技术，需要加以改造才能够应用起来。中国经济之所以发展这么快，一个重要的原因就是每个时期都不断有新的创业者，创新创业对中国经济的转型升级是一个灵魂所在。

在全球经济低迷的情形下，中国经济仍然保持着良好的发展势头，因此得到了国际的关注。随着中国经济和整个社会发展的实力不断壮大，中国在国际上的影响力也更大，世界各国都在关注中国经济的走向和中国经济的转型升级。因此，中国经济政策具有引领式的作用。

‘双创’为全球走出经济低迷的困境提供了很好的思路。

“双创”得到联合国的认可，某种程度上说明了“双创”理念满足了世界上绝大多数国家的诉求。“‘双创’给予了每个心怀梦想的人创业机会，在公平、公正的平台上，每一个草根都可以通过‘双创’成为精英，这不仅是中国梦，也是世界梦，是东方文化的输出。



【考场答题要点】

联合国设定国际创新日，这是对创新的高度重视，具有重大时代意义。我国作为一个发展中国家，亦要紧跟国际步伐，要把创新摆上重要的位置。对此，我有以下几点看法：

一是政治形势发展的需要。毛主席说过“落后就要挨打”，我国虽是大国，但还不是强国，为了在国际上有立足之地和话语权，改革势在必行，而创新作为改革驱动的车轮，重要性不言而喻。

二是国内当前社会经济形势的需要。我国仍是发展中国家，要转变经济发展模式，走新型工业化道路，实现“四个全面”战略布局，创新才能突破传统重围。

三是立足当前具体工作的需要。精准扶贫工作是当前的重头戏，各种扶贫方式成效显著。但鼓励贫困户创业，加强创新才是脱贫摘帽，避免反复的最有效的“良方”。科学需要创新，工作需要创新，创业更需要创新，这样国家才能强大，工作才能更有成效。

第二题：单位想利用单位网络平台开展“两学一做”知识竞赛，号召大家学习党纪党规，领导把这个任务交给你，请问你如何组织？

开展“两学一做”学习教育是当前党内政治生活的一件大事，两学一做，“学”是基础，“做”是关键。只有在“如何学”上下功夫，才能让活动取得实效，对此我会这样组织：

首先，拟定工作方案，明确学习教育的总体要求、主要内容、基本方法、主要措施和组织领导，充分抓住网络平台这一学习媒介，召开学习教育动员部署会进行具体安排部署。

其次，依托新媒体，建立网络学习平台。在单位网站设立“两学一做”专栏、微信群、支部QQ群等，及时推送学习内容，给每一位党



员发放《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和《习近平总书记系列重要讲话读本》，引导党员利用网络自主学习、互动交流，做好学习笔记。

再次，丰富活动载体，结合党员活动日，围绕主题广泛开展诸如党的知识问答比赛、书画比赛等活动，引导广大党员干部自觉用党规党纪规范自己的言行，激发广大党员学习热情。通过开设夜间课堂，利用晚上时间，支部在网络上组织集中学习；在网站制作宣传橱窗，营造良好的学习氛围。

最后，建立长效机制。在“学”“做”实践中，有重点、有计划地把教育活动的好做法好经验用制度形式固化下来，健全完善“三会一课”、党员组织生活、党内谈心谈话、民主评议党员等制度规定，配套建立学习教育、主题实践、问题整改、成果转化等制度，完善“党员活动日”制度，做到学习与实践相结合，思想教育与锤炼党性同提升。

【考场答题要点】

开展“两学一做”常态化制度化专题学习教育对好干部的培育和党组织队伍建设意义重大，我负责组织单位党员“两学一做”网络知识竞赛，我将从以下几点开展：

一、提前准备，精心策划。制定方案，确定竞赛试题，明确时间、地点、参加竞赛的人员、奖励措施、网络平台竞赛管理及竞赛流程培训。

二、认真组织、细致周密。

三、总结通报，后续整顿。

第三题：小张是单位新进工作人员，虽然工作很努力，但是工作中常犯小错误，也不喜欢向领导汇报工作，领导安排你来帮助小张，



你怎么做？

单位是我们第二个大家庭，同事之间互相帮助可以拉近彼此之间的距离，使工作和生活更加美好。小张是单位新进的工作人员，工作努力却常犯小错误也不喜欢向领导汇报工作，领导安排我对他进行帮助，我有义务更有责任完成好。

首先，对小张的目前状况给予理解，毕竟是新人，对单位的事物都不是很熟悉，短期出现这种状况是正常现象，对此我会敞开心扉的与小张进行沟通，只有弄明白造成这种现象的原因，才能对症下药，帮助他解决实际问题。

其次，针对小张工作中常犯小错误这种情况，一方面要有意识的进行引导，多给小张传授工作方法和经验，让他明白不懂要向有经验的同事请教，另一方面培养小张办事认真的好习惯，可以让小张每天把需要完成的工作记在笔记本上，分清任务的轻重缓急，告知一些工作重点需要注意的问题，一件一件的来完成好各项任务。

再次，针对小张不喜欢向领导汇报工作这种情况，弄明白原因，是小张在这方面的意识不强还是不懂得如何向领导汇报，如果意识不强可以经常给小张提醒，遇到重大问题或者自己拿不准的事情要主动向领导汇报。如果小张不懂得如何向领导汇报工作，前期自己要带着小张一起向领导汇报工作，这样小张也能尽快学习汇报的技巧。

【考场答题要点】

新同事工作积极，说明态度端正，值得赞赏，但是工作爱犯错误，不经常向领导汇报工作，这不利于以后的工作，作为同事要互帮互助，



积极帮助他。

一是换位思考，引导他分析犯错的原因。是太粗心？不会做？还是初来乍到不适应，不习惯和领导汇报工作还是其他原因？让他充分认识自己、工作、新环境。

二是对症解决，切实解决当前存在的问题。在工作上、生活上多关注他，多加强与他的沟通，让他和同事敞开心扉多交流。多向领导、同事引荐他，增加他与领导、其他同事交流的机会。

三是加以鼓励，着力提升适应工作的综合素质。鼓励他提高整体素质，更好的适应工作和岗位。