



旗帜遴选

2017年6月24日北京市直机关遴选公务员 面试题及解析(一)

3 道题 15 分钟

上午面试题

1、现在有些地方采用微信举报违章的方式，对此如何看？

随着互联网+的普及，国内众多城市都在向智慧城市、智慧交通的方向发展，与人们相关的通信、出行等都在发生着改变，其中微信举报违章就是一个新鲜的尝试。我认为微信举报违章是一种很好的方式，值得提倡。

第一，微信举报违章方便快捷，能调动人民群众参与公共交通管理的积极性，手机一照，一键上传，解决了以往举报违程序繁琐复杂，第一手证据资料不全的问题，微信举报违章发现违章及时拍照及时举报，可谓第一手资料。

第二，现在几乎人人都有手机，微信用户遍及大街小巷，微信举报违章覆盖面广，能够发挥监督无死角，在一定程度上规范着人们的各种不文明行为，处处有监督的景象能促使人们自律和他律。

第三，微信举报违章成本低，微信用户就是义务交通员，他们的手机就是免费的移动交通摄像头，相比于大量投入人力物力的方式，成本更低。

第四，微信举报违章效果好，不但有照片有证据，而且由于覆盖广，对有违章行为的司机也能形成心理上的威慑，无形地敦促他们自觉遵守交通规则，从而减少了违章行为的发生，改善了



交通安全环境。

因此，我认为微信举报违章是一项成本低，覆盖广，效果好，还能调动群众积极性的政策。

2、单位准备开展关于冬奥知识进大学校园的活动，你准备如何开展？

组织开展一场冬奥知识进大学校园活动既能为申办冬奥会助力加油，又能普及冬奥知识，让“冬奥”真正深入大学、深入每一位学生心中，可谓意义重大，任何一项活动的开展都有事前、事中、事后等环节组成，作为活动负责人我会这样做。

首先，是活动前的准备，首先我会了解该活动的一些基本情况，比如活动主题的选定、活动规模大小、活动方式设定、活动经费保障、领导小组成员及其分工等都要详细掌握做到心中有数，并制定详细的活动计划，报领导审批。

其次，是活动中的保障，领导审批后，突出重点及其宣传方式，采取学生喜闻乐见的方式开展，比如：以知识讲座、参观图片展的形式，围绕活动主题展开，为学生们送去冬奥知识图书和学习用品，鼓励他们认真学习相关知识。同时，制作关于冬奥的幻灯片和视频，并开展冬奥知识问答等，让同学们积极参与，活跃现场气氛。并且作为活动负责人要时刻与各小组保持联络，从而保障活动的正常开展，并向领导及时汇报进程，遇到意外情况及时进行处理。

再次，是活动结束后，搜集关于活动开展的资料、保存有关图片资料，形成总结一起交与领导，同时向领导汇报此次活动总体情况。

3、假如此次遴选成功，到了本岗，科室老张总是对你的工作



不满意，你怎么办？

首先，我是新入职的工作人员，到了岗位之后，由于对单位和工作还不熟悉，工作肯定是不完美的，引起老同志的不满，我非常能理解，遇到这种情况的时候，如果过分焦虑甚至过分冲动，恰恰是不成熟的表现。理性分析，迎难而上，解决问题，才是我们处理职业焦虑应有的态度。

首先，面对老张对我工作的不满，我一定要摆正自己的心态，深刻自省寻找差距。如果是因为适应环境慢，把握不住工作要领，导致工作效率低。我会迅速做好角色转换，加强学习，向领导和同事多求教，尤其向在我的岗位上工作过的前辈虚心求教，遇到拿不准的问题要主动询问技术骨干和主管领导。在工作中要细心观察工作能力较强的同事的工作方法，善于总结经验教训，善于制定工作规划并严格实施，以此不断提高工作能力，坚决做好本职工作。

其次，如果是因为工作态度不端正，将对工作环境的不满带到工作中，影响了同事对我的评价。我会迅速调整自身状态，端正工作态度。作为新人要少说多做，眼勤腿勤手勤，争取以自身严明的工作纪律和踏实的工作作风重新赢得同事的认可。对于工作生活中的迷茫和困惑，无从排解的时候也可以主动和前辈沟通，争取他们的批评指正。

第三，主动承担工作责任，主动总结自己的工作经验，在工作中多思考，多动脑，并努力搞好同事之间的关系，争取创造和谐的工作氛围。

总之，面对同事的不满，我需要从工作态度和工作能力两方面着手，以自己的实际行动、工作作风和沟通意识逐渐扭转大家对



旗帜遴选

我的负面评价，我一直相信，忠于职守、真诚沟通、相互体谅、团结包容是维护团队和谐关系的最佳方法。

旗帜遴选