2017 年 6 月 30 日邵阳市社保局遴选公务员面试真题及答案解析

第一题:习近平总书记在联合国日内瓦总部发表题为《共同构建人类命运共同体》的主旨演讲，对于人类命运共同体，你怎么看？

人类命运共同体指在追求本国利益时兼顾他国合理关切，在谋求本国发展中促进各国共同发展。

“人类命运共同体”理念的提出，为我们理解和处理当今时代面临的各种问题，努力构建新型的全球治理体系，提供了一种新的思维方式和更趋合理的价值理念。人类的各个部分(国家、地区)、人类的各种活动、活动的各个环节、后果的各个方面，都越来越表现出一种有机联系，显示出人类社会是一个有机联系的整体。然而，由于我们缺乏人类命运共同体的意识，各种以制造威胁和恐怖的军备竞赛、各种损人又害己的政治经济决策，各种以邻为壑式的短见行为，各种在承担责任时表现的搪塞推诿，等等，使得全世界不仅很不安宁，而且危险日益严重，全面竞争与全面对抗的危险局势有一触即发的可能。毁灭人类的只有人类自身，我们的命运就掌握在我们自己手里。

所以，唯有大力倡扬人类命运共同体的理念，大力倡扬合作共赢、包容发展的新理念，使各个国家都意识到大家的前途和命运是休戚与共、一损俱损、一荣俱荣的，这样才能促进相互理解、相互包容，合理看待并尊重彼此之间的差异，在追求本国利益时兼顾他国合理关切，在谋求本国发展中促进别国共同发展，建立更加平等均衡的新型全球发展伙伴关系，共享发展机遇，共担风

险成本。只要各国都能积极参与全球治理，以对话代替对抗，就能推动国际秩序和国际体系朝着公正合理的方向不断发展，不断增进人类共同利益，实现“各美其美”、“美人之美”、“美美与共”有序存在、相互协调的人类和谐发展的美好愿景。

第二题，在你市公园里存在乱停放共享单车，有的人在共享单车上乱涂乱划，还有的人骑着共享单车横冲直撞，领导交给你处理，你怎么处理？

共享单车逐步走进各大中小型城市，解决了市民出行难的问题相继而来也出现各种各样的问题，比如：乱停乱放、随意涂鸦、横冲直撞等等。这样无形中给公共财政带来了不小的负担；共享单车丢失、损坏问题普遍，导致经济损失很大，容易陷入恶性循环；如果领导把这项工作安排给我，我会这样做：

第一，成立领导小组，进行分工，组织市内公园管理负责人集中召开一次会议，采取措施、让公园管理处加强监管，禁止单车进入公园内。

第二、介入市场运营管理机制，在单车站点设置、收费方式等方面都与其他公共交通设施相互配套、互为补充，让更多的闲置单车利用起来。同时吸引社会资本注入，比如在站点、车体都可以做一些广告宣传，有效减少乱停乱放、随意涂鸦、横冲直撞等现象发生。

第三，做好日常的维护管理工作，保证车辆好骑好用，减少损失。安排专门的管理人员或者志愿者对单车进行定期、定时维护检修。发现车辆问题及时解决，避免“破窗效应”，提高公共自行车利用年限。

第四，做好宣传，提高利用率，可以采取优惠办卡等方式吸

引百姓，鼓励百姓养成良好的习惯，现场发现乱停乱放、随意涂鸦、横冲直撞行为要及时制止并进行说服教育。

第五，及时向领导汇报工作进展情况，将工作情况形成文字材料上报领导。

第三题，你单位组织新员工培训，在培训期间有位新员工在用手机上网打游戏，被上级领导发现，你作为这次培训负责人，你怎么处理？

首先我们要肯定的看到，培训期间有人上网打游戏这种现在是客观存在的，面对在培训期间有新员工在用手机上网打游戏，被上级领导发现这种情况，我作为这次培训负责人，我会从以下几方面来做：

第一，立即进行现场制止，要求新员工明确培训目的，同时提醒领导培训时间宝贵，课下一定会对这名员工进行说服和再教育。

第二，进行反思，新员工培训期间上网打游戏，不仅仅是员工自身问题，也有可能是因为制度规范不到位或者是会前宣传力度不够，导致员工思想认识不够。这样就重申一下会场秩序和会场纪律，让全体员工提高认识。同时，了解员工为什么上网玩游戏，是因为培训课程过于枯燥还是游戏的吸引力过大。

第三，培训结束后和这名员工认真的进行交谈，告诉他培训时候不允许上网，或是对他说领导已经重视上班或者培训期间上网的问题，要求他进行自我检查，并写出书面检讨。

第四，建立长效机制，形成制度规范，明确工作和培训期间禁止事项，还要将对这一事件的处理情况向领导汇报。

旗帜遴选