



旗帜遴选

2017年7月26日中央国家机关遴选面试真题及解析

5道题，30分钟

1、有的部门注重媒体宣传，有的部门不注重媒体宣传，请结合实际谈谈你的看法。

媒体具有宣传和监督两大功能，在日常工作中注重媒体宣传，加强对自身执法活动的监督，能够保障政府的各项工作在阳光下运行，从而有效促进法治政府的建设。我认为部门注重媒体宣传是新时期必备的能力和要求。

首先，媒体宣传拓展了部门工作人员了解社情民意的通道。在新媒体时代下，群众发表舆论信息十分方便，民众越来越多地利用网络等新媒体反映民意和提出诉求，其中包含着巨大的信息量。政府工作人员只要稍加关注，就能够及时了解群众关注什么、需要什么，就能更好地把握好工作的重点和宣传的方向。

其次，媒体宣传畅通了与人民群众交流的渠道。新媒体的即时性和互动性直接缩短了政府与群众之间的距离，用微博、微信等交互平台与群众交流，不亚于政府工作人员与群众面对面。政府工作人员可以借助新媒体听取群众的意见和建议，及时解答群众疑惑、回应社会关切，使群众与政府能加深互相之间的理解，拉近彼此之间的距离。

再次，媒体宣传是提升政府形象的“大舞台”。随着数字技术和网络技术的发展，新媒体已经进入人们的工作和生活的各个领域，成为人们获取社会公共信息的重要途径。政府工作人员的



旗帜遴选

一言一行、一举一动都受到网民的高度关注，易成为舆论追随的热点。政府要趁势而为，把新媒体作为提升自身形象的“大舞台”，提升应对新媒体的能力，充分利用新媒体加强与公众的沟通和交流，主动接受网民监督，强化自律意识，树立“党的忠诚卫士”和“群众的贴心人”的良好形象。

2、为改变工作作风，市里组织千名干部下基层活动，你作为组织者，如何实施？

市里组织千名干部下基层活动是新时期做好群众工作的重大举措，干部下基层能够贴近实际，掌握基层真实情况，为单位决策提供依据，我作为组织者一定要高度重视，精心安排部署、按部就班开展活动，确保活动实效。

首先，确定活动形式，制定活动方案。好的方案是成功的关键，千名干部下基层活动涉及人数多、工作任务量大，一定要做好前期的准备工作。我会积极与领导和同事们沟通，认真听取一些群众的建议，在此基础上确定开展此次活动的形式、时间等，制定方案一定要经过调研论证，尽可能激发所有参加人员的积极性。

其次，召开动员大会，合理分组编队。召开动员大会，从市直各机关、各县直单位和乡镇抽调精干力量，组建 100 个工作组，每个组分别由一名有基层工作经验的市级干部作为组长，一名乡镇蹲点干部和一名大学生村官作为组员，进行合理分组编队，明确目标要求，让每个组员充分发挥特长，将工作组的战斗力提升到最大化。

再次，进行访前培训，确保工作实效。下基层之前提出明确要求，各工作组成员要与原单位工作脱钩，与村民同吃同住，将



旗帜遴选

千名干部组织起来进行一次专题业务培训，将各个工作组下派到对应的村镇，通过召开座谈会、走访群众、查阅资料、查看现场等方式，全面征集村组干部、创业大户、拆迁户、信访户以及普通农户等不同层面的意见建议，获得村居现状的第一手资料。

最后，意见反馈汇总，及时上报领导。将各个工作组反馈的意见进行搜集汇总，充分摸清村居党组织建设情况，村级经济发展情况，影响村居和谐稳定的因素，形成最终的活动报告，上报领导。

3、你遴选到单位，小李为了一个合同前期做了大量的工作，因为小李出差，领导让你接手，合同签订成功，小李不高兴，同事们也议论纷纷，你该怎么办？

日常工作中任务的交接是极为常见的事情，单位的一切事情都要以中心工作为重，题目中所说小李不高兴，同事们议论纷纷，我不能因此影响工作情绪，要给他人理解和宽容，同事还要进行自我的反思。

首先，这个合同小李前期做了大量工作，因为出差我负责把合同签订了，小李不高兴也是人之常情，毕竟小李在这项工作中付出的最多，也最辛苦，我应当照顾小李的情绪，给他做好沟通，向领导和同事做好解释，比如：最关键的事情是小李做的，让大家理解小李的辛苦和付出。

其次，进行反思，我会先思考是不是我在向领导汇报工作的过程中忽略了对小李工作内容的汇报，导致小李没有获得相应的肯定。如果的确是我的工作失误，我会诚恳地向小李道歉，对于自己的疏忽做诚挚的自我批评，寻求他的谅解，同时向他表明，自己会找机会向领导补报他的工作。



旗帜遴选

再次，如果不是我的问题，我也会找到小李，感谢他在此次工作中付出的努力，没有他的前期工作，我们很难这么快地完成这项工作，我要向他多学习；同时说明每一个人的努力领导都是看在眼里的。

总之，单位工作中的任何一项工作都不是一个人能完成的，必须团结协作，合理分工。在接下来的工作中，我要更加努力的工作，同时要和同事和谐相处，这样才能促进团队的建设也更有利于工作的完成。

4、国务院的部委有这样那样的职能，你遴选到部委后，如何开展工作？

通过在平时工作中的了解，部委的领导到基层调研，通过与他们接触，我深知部委工作的艰辛，假如能够通过此次遴选考试，成为部委的一名正式工作人员，这意味着担子更重、责任更大，那么我要勇于担当、敢于负责，我打算从以下几个方面去开展工作：

第一，了解情况。来到了新的工作单位、岗位，将要面对不同的人和事，先要了解单位各个岗位职责、单位构架，为今后顺利开展工作打下基础。

第二，加强学习。根据新的岗位职责要求，加强对专业知识的学习，在学中改进，在改进中提高，不断充实自身，不明白的问题多向领导、同事请教，力求尽快进入角色。

第三，履行职责。面对新问题、新任务，不能畏难发愁，要坚持在干中学、学中干，通过勤奋努力，认真做好本职工作。

第四，严于律己。认真学习并遵守新单位的各项规章制度，不该做的事坚决不做，树立良好形象。



旗帜遴选

总之，新的工作岗位既是一个新的机遇，又是一个新的挑战，一定要戒骄戒躁、谦虚谨慎，始终抱着学习的态度干好工作。

5、现在行政执法有法可依，但有法必依、执法必严、违法必究还不到位，结合行政执法的案例，谈谈你对行政执法的建议。

行政执法的关键是依法行政，现阶段我们国家法律制度不断完善，之所以在某些领域和环节还存在有法必依、执法必严、违法必究不到位这种现象，最重要的还是执法者不能做到依法行政。能否真正做到依法行政，事关我国改革发展能否顺利进行，要做到依法行政，我结合自身工作实践，有以下几点体会：

第一、提高干部法律意识，开展法制宣传教育。领导干部要进一步认清形势，更新观念，做到自觉学法、用法、守法，树立宪法和法律的权威，维护法律的尊严。领导干部要坚持依法决策、依法行政，这样才能有效遏制以言代法、以权压法的现象发生。

第二、提高行政执法人员素质，强化行政执法队伍建设。要全面加强一线执法人员的法纪教育和法律服务意识教育，严格执行行政执法人员资格认证制度和持证上岗、定期轮岗、不合格者下岗的制度。对不严格履行职责或不符合行政执法要求，不宜从事行政执法的人员，要及时调离行政执法队伍。

第三、深化监督机制，加强政务公开。首先，建立健全行政执法机关内部监督机制，强化党对行政执法的监督。其次，建立健全和完善社会监督体系，自觉接受人民群众的监督。要把公示、公开作为公平、公正执法的重中之重；把执法依据、执法权限、执法过程、执法结果、举报电话等重点内容，告之于民、公之于众，给老百姓一个明白，还执法者一个清白，从而强化社会各界和人民群众的监督。



旗帜遴选

总之，依法行政是依法治理工作的具体化，是民主和法制建设的需要，是社会文明的标志，只要始终坚持党的正确领导，就一定能够将依法行政向深入推进，为实现跨越发展提供良好的法制环境。

旗帜遴选